



## Potvrzení o ztrátě na výděлку

Pro potřeby České pojišťovny a.s., která projednává náhradu škody za ztrátu na výděлку, potvrzujeme údaje o průměrném výděлку a ztrátě na výděлку našeho pracovníka (člena).

1. Příjmení: \_\_\_\_\_ Jméno: \_\_\_\_\_ Titul: \_\_\_\_\_

Datum narození: \_\_\_\_\_ Rodné číslo: \_\_\_\_\_

Bydliště: \_\_\_\_\_ PSČ: \_\_\_\_\_

Datum nástupu do zaměstnání: \_\_\_\_\_

2. Úraz ze dne \_\_\_\_\_ (je) (není)\* úrazem pracovním a poškozený (již byl) (bude) (nebude)\* odškodněn naší organizací podle zákoníku práce

3. Je zařazen jako a odměňován (hodinovou) (úkolovou)\* měsíční mzdou a má pracovní dobu rozvrženou na (pět dnů) (šest dnů) (nerovnoměrně nebo za méně než pět dnů)\* v týdnu

### 4. Délka rozhodného období – § 354 odst. 1 ZP:

a) Kalendářní čtvrtletí před vznikem škody Od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

b) Jiné rozhodné období – vznik pracovního poměru v průběhu předchozího kalendářního čtvrtletí – § 354 odst. 3 ZP, § 360 ZP Od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

c) Poškozený neodpracoval potřebný počet dnů v rozhodném období (alespoň 21 dnů) a vychází se proto z pravděpodobného výděлку – § 355 ZP ANO / NE\*

Pozn.: Bod 4b) nebo 4c) se vyplňuje pouze, nepřichází-li v úvahu bod 4a).

### 5. Odpracovaná doba v rozhodném období (včetně práce přes čas) + počet hodin (dnů) placených svátků u pracovníků odměňovaných měsíční mzdou, jestliže se za ně měsíční mzda nekrátí.

	a) v hodinách	b) ve dnech
Celkem		

Vyplňuje se pouze sloupec a) nebo b)

### Výdělek v rozhodném období

Hrubá mzda nebo plat zúčtované k výplatě (včetně všech odměn, prémie, podílů na zisku, příplatků za práci přes čas apod.) – § 353 ZP

Období	6. Hrubá mzda zúčtovaná v rozhodném období bez mzdy uvedené v odstavci 7.	7. Poměrná část mzdy uplatňovaná za delší než čtvrtletní období (půlroční, roční odměny, nebo půlroční podíly na zisku apod.), která připadá na čtvrtletí – § 358 ZP
8. Hrubá mzda celkem součet položky 6 a 7 Kč		

\* nehodící se škrtněte

9. Průměrná hrubá hodinová mzda – (ř. 8 : ř. 5a) \_\_\_\_\_ Kč

10. Průměrná denní hrubá mzda – (ř. 8 : ř. 5b) \_\_\_\_\_ Kč

a) ř. 9 x průměrný počet pracovních hodin \_\_\_\_\_ Kč

b) ř. 8 : ř. 5b \_\_\_\_\_ Kč

11. Průměrná měsíční hrubá mzda – ř. 9 x týdenní pracovní doba zaměstnance  
x koeficient 4,348 \_\_\_\_\_ Kč

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděлку po skončení pracovní neschopnosti.

12. Hrubý pravděpodobný výdělek  
a) denní hrubý pravděpodobný výdělek \_\_\_\_\_ Kč

Doplňuje se pouze pro případ náhrady ztráty na výděлку po skončení pracovní neschopnosti.

b) měsíční hrubý pravděpodobný výdělek \_\_\_\_\_ Kč

### Dávky nemocenského pojištění

13. Poškozený byl neschopen práce od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

14. Celkový počet kalendářních dnů neschopnosti k práci: \_\_\_\_\_

15. Na náhradě mzdy bylo vyplaceno (za 4.-14. den, hrazeno zaměstnavatelem) \_\_\_\_\_ Kč

16. Na nemocenských dávkách bylo vyplaceno OSSZ \_\_\_\_\_ Kč

17. Dávky nemocenského pojištění (nebyly) (byly)\* kráceny z těchto důvodů: \_\_\_\_\_

Srážka činí \_\_\_\_\_ %, tj. \_\_\_\_\_ Kč

I. Předpokládaný hrubý výdělek (ř. 10 x počet pracovních dnů v pracovní neschopnosti)	II. Nemocenské dávky (ř. 15 + ř. 16)	Ztráty na výděлку (I mínus II)
Kč	Kč	Kč

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

Za správnost údajů odpovídá

Podpis a razítko

Jméno a příjmení

(hůlkovým písmem nebo strojem)